

支持认定海员的关键工作人员身份地位

值此[国际海员日](#)之际，我们与国际海事组织（IMO）一起，共同呼吁在全球范围内认定海员为关键工作人员，以实现船员正常换班。海员们不可或缺的工作应得到充分的尊重和应有的尊严。他们的身心健康对于船舶安全作业至关重要，他们需要能够依照工作惯例交接下船，正常返回自己的国家。



船员换班——过去和现在

一旦人事部门宣布换班船员名单和日期，相关准备工作就会随之展开。打包行李，倒数剩余的天数，对亲人不间断的想念和回归家庭生活的渴望，这些都使得换班过程兴奋无比。这份期盼对船员来说是无可比拟的。船上最后一天是另外一番景象：新衣服，现金预支（用于免税购物），所有文件上的签字“交班”，交接日志以及脑海中满是所有关于回家的想法。只有海员才能感受到从正常工作生活到正常家庭生活的转变，而这两种“正常”是截然相反的。

这些是以前船员换班的日常——每月有超过 20 万海员交接班。而现在，由于 COVID-19 的限制，世界上大多数港口国对船员遣返实行封锁，因此船员换班变得非常复杂，几乎是不可能的。由于无法离开船只，海员不得不超出了合同期限，在船上多停留数月，这使他们充满沮丧、紧张和疲惫。受影响的不仅仅是船员轮换——COVID-19 的限制也使得海员上岸接受治疗变得困难，甚至是不可能。一直以来，船运公司和船员

代理，当地代理商和保赔协会通讯代理，行业和劳工组织以及许多其他组织都在尽最大努力通过官方等各种渠道寻求解决方法。

尽管最近发生的事件暴露了我们整个供应链在船员照料和遣返方面比较薄弱，但我们也从中吸取了一些教训。当我们与那些一直在幕后工作的人讨论船员问题时，最常见的主题是，这次疫情使得主要行业参与者为了一项共同的事业走到一起。船员问题在个别案例、个别港口的基础上已取得一些成功，但航运业是全球性的，形成统一的解决方案最是最佳选择。

前进的道路——海员是必不可少的，他们必须被普遍认定为关键工作人员

作为联合国可持续海洋商业行动平台的成员，本协会被要求加入联合国 COVID-19 特别工作组，并有约 40 人已参与有关工作。特别工作组包含有国际海事组织和世界卫生组织等联合国机构，以及船运，石油和天然气，港口以及食品和农业部门的行业代表。我们相互交流了当前挑战的各种具体问题以及克服和解决这些问题的方法。在本协会，我们亲眼目睹了船员被迫留在船上，甚至在紧急情况下也无法就医等种种困难。

全球供应链是至为关键的，而目前它也正受到全球疫情的影响。虽然有些国家在该阶段已认定船员为关键工作人员，但工作组意识到，单靠个人，单个国家的应对措施不足以解决这个正在影响全球供应链的问题。我们得出结论，必须采取一种全球性的办法，因此，工作组建议统一使用关键工作人员身份。

这些建议已通过联合国和大会主席送交七国集团和二十国集团领导人。许多其他代理商、行业机构和劳工组织正同时处理此问题，并提出了类似的建议。因此整个行业都在大力敦促政治领导人推动形成统一的关键工人身份认定。

今天是国际海员日，国际海事组织（IMO）今年的重点是为海员争取全球性关键工作人员身份，这些海员战斗在全球货物运输第一线，承担着包括抗击疫情所必需的医疗设备和物资的运送。本协会响应国际海事组织的号召，鼓励所有人以应有的尊重和尊严对待海员——不单今天如此，更应体现在每一天。

关于我们的作者

Kunal Pathak 是一名船长，在油轮和散货船上航行了十二年，他最近写过两篇文章主要讨论[疫情期间海员的精神健康](#)和[精神疾病去污名化的必要性](#)。此外，Kunal 还是一名防损部经理，在本协会新加坡公司工作。

Tim Howse 是一名船长，海洋工程师，同时也是一名英国律师。他在散货船、油轮、集装箱船和游轮上航行了 10 年。Tim 是本协会的国际保赔集团的联络员，在本协会伦敦公司工作。



by Kunal Pathak

Loss Prevention Manager, Singapore



by Tim Howse

Vice President, London