

保護海員及其權利

Gard 的 Alice Amundsen 與國際運輸工人聯合會（簡稱 ITF）的海事協調員 Jacqueline Smith 就《海事勞工公約》進行了一次對話。



我們[先前的一篇文章](#)概述了《海事勞工公約》（簡稱 MLC）的基本作用，以及 Gard 處理海員被遺棄案件的經驗。最近，我們藉機採訪了 Jacqueline Smith 和 Alice Amundsen，瞭解她們在 MLC 方面的經驗，以及 ITF 與 Gard 在 MLC 執行方面的合作內容。

[ITF](#) 是一個由 140 個國家的 670 家工會組成的聯合會，代表著運輸業各產業部門的 1,970 萬名男性和女性工作者，其中約有 900,000 人為海員。ITF 關注海員在整個工作期間的幸福感，包括確保他們按照雇傭合同獲得報酬。

保賠協會承保海員雇傭合同條款所確定的、船東就海員受傷和患病應承擔的責任，但不承保會員支付工資的義務。國際保賠協會集團旗下的各家協會去年均同意擴大承保範圍，在海員被遺棄情況下提供構成財務擔保的證明書。這一擔保可提供等待遣返期間的基本生存保障、遣返費用以及不超過四個月的工資。提供這一附加險的條件是，會員須向保賠協會償付相關費用；但在許多遺棄海員的案件中，船東或經營人已失去償債能力——這正是保賠協會需直接向船員提供擔保的原因。

當符合 MLC 規定的海員遺棄標準時，保賠協會將按照 MLC 的規定介入。這些標準包括：

1. 船東未支付海員的遣返費用，或
2. 船東未向海員提供必要的生存用品及援助，或者
3. 以其他方式單方面中斷與海員的關係，包括至少兩個月未支付合同工資的情況。

Alice 評價稱，“在協會先前處理的多宗遺棄案件中，Gard 均通知了 ITF 並與其合作。我們得到了 ITF 監察員的有力幫助，向被遺棄的海員解釋其在相關困境下享有的權利和待遇。”

根據 MLC 的規定，遲付或少付工資不構成遺棄。Jacqueline 評論稱：“ITF 及其擁有的、由 140 名監察員組成的全球網路，在調查和協助海員追討被遺棄時欠付工資方面發揮著重要作用。ITF 及其下屬工會去年追回了超過 3000 萬美元的欠付工資和加班費”。

Alice 提到，“近來，Gard 借機採訪了一些海員，瞭解船上生活中的壓力因素。不出意料的是，擔心不付工資是頭號壓力來源”。Jacqueline 補充道，“海員可能是大家庭的主要經濟支柱，因此不付或遲付工資的後果可能非常嚴重。”壓力不僅會影響個人健康，還會危及船舶操作的安全性。[ITF 海員信託基金](#)致力於提高和改善全球海事工作者的幸福感，其重點關注的領域之一就是船上人員的健康和安全，包括管理和減輕壓力。

Alice 和 Jacqueline 的共識是，Gard 和 ITF 在提高海員幸福感方面有著共同的利益。她們都看到了加強合作的機會。“Jacqueline 和我都願意詳細瞭解 ITF 監察員在 MLC 方面的作用，而且 Gard 已接受邀請，將派 MLC 理賠人員參加一次船舶檢查”。

Jacqueline Smith 曾在海上工作八年；在加入 ITF 之前，曾擔任挪威海員工會的負責人。她從 2014 年 10 月起擔任海事協調員。

Alice Amundsen 自 2016 年 3 月起擔任 Gard 的人事理賠負責人，已在 Gard 工作超過 25 年。